

**Министерство труда и социального развития Республики Дагестан
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Республики Дагестан в аппарате Минтруда РД**

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение следующих вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в аппарате Министерства труда и социального развития Республики Дагестан:

заместителя начальника управления бухгалтерского учета и отчетности;
начальника отдела хозяйственного обеспечения.

В конкурсе могут принять участие граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие следующим квалификационным требованиям:

уровень образования и стаж работы:

заместитель начальника управления бухгалтерского учета и отчетности, начальник отдела хозяйственного обеспечения – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома: не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки).

требования по направлениям подготовки (специальностям):

заместитель начальника управления бухгалтерского учета и отчетности – «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономика», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Статистика», «Социально-экономическое образование», «Экономическая теория», «Мировая экономика», «Национальная экономика», «Экономика труда», «Менеджмент организации», «Налоги и налогообложение», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», «Финансы и кредит», «Антикризисное управление»;

начальник отдела хозяйственного обеспечения – «Экономика», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Статистика», «Социально-экономическое образование», «Экономическая теория», «Мировая экономика», «Национальная экономика», «Экономика труда», «Менеджмент организации», «Налоги и налогообложение», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Антикризисное управление», «Юриспруденция», «Промышленное и гражданское строительство», «Городское строительство и хозяйство», «Организация перевозок и управление на транспорте»;

базовые квалификационные требования к знаниям и умениям:

знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка); знаниями основ Конституции Российской Федерации, Федерального

закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Конституции Республики Дагестан, Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 21 «О противодействии коррупции в Республике Дагестан», знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий;

умения:

общие умения: мыслить системно (стратегически); планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата; коммуникативные умения; управлять изменениями;

управленческие умения: руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение; оперативно принимать и реализовывать управленческие решения.

профессионально-функциональные квалификационные требования к знаниям и умениям:

знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должностям государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, установлены приказом Министерства от 9 марта 2016 года № 16-120 «О квалификационных требованиях к должностям государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан».

Условия прохождения государственной гражданской службы определяются федеральным и республиканским законодательством о государственной гражданской службе.

Гражданам, желающим принять участие в конкурсе, необходимо представить в Министерство труда и социального развития Республики Дагестан следующие документы:

личное заявление на участие в конкурсе на имя Министра труда и социального развития Республики Дагестан;

собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р (в ред. распоряжения Правительства РФ от 16 октября 2007 года № 1428-р, Постановления Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 227, распоряжений Правительства Российской Федерации от 27 марта 2019 года № 543-р, от 20 сентября 2019 года, № 2140-р, от 20 ноября 2019 года № 2745-р), с приложением фотографии, указанием точного почтового адреса регистрации и фактического проживания;

копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

а) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

б) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у);

копия документа воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по форме справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 (заполнение формы справки осуществляется с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»);

сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещалась общедоступная информация, по форме утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 2867-р;

письменное согласие на обработку персональных данных.

Государственный гражданский служащий Республики Дагестан, замещающий должность государственной гражданской службы в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан и изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя Министра труда и социального развития Республики Дагестан.

Государственный гражданский служащий Республики Дагестан, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство труда и социального развития Республики

Дагестан заявление на имя Министра труда и социального развития Республики Дагестан и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р (в ред. распоряжения Правительства РФ от 16 октября 2007 года № 1428-р, Постановления Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 227, распоряжений Правительства Российской Федерации от 27 марта 2019 года № 543-р, от 20 сентября 2019 года, № 2140-р, от 20 ноября 2019 года № 2745-р), с приложением фотографии, указанием точного почтового адреса регистрации и фактического проживания.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (государственному гражданскому служащему) в их приеме.

Начало приема документов для участия в конкурсе 25 марта 2021 года в 9.00 часов, окончание – 14 апреля 2021 года в 18.00 часов.

Документы принимаются на бумажном носителе по адресу: 367025, г.Махачкала, ул. Абубакарова, 117, Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, 1 этаж, общий отдел в рабочие дни (понедельник – пятница) с 09.00. до 13.00 и с 14.00 до 18.00 или в электронном виде в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации.

Второй этап конкурса планируется провести 5-7 мая 2021 года в здании Министерства труда и социального развития Республики Дагестан. Гражданам, допущенным к участию в конкурсе, о точной дате, месте и времени его проведения будет сообщено не позднее чем за 15 календарных дней до его начала.

Основные права и обязанности государственного гражданского служащего, а также ограничения, запреты и требования установлены статьями 14-18 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьями 12-16 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

Порядок выплаты и размеры денежного содержания установлены Законом Республики Дагестан 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан».

Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются следующие методы оценки:

- тестирование;
- подготовка проекта документа;
- индивидуальное собеседование.

Подробную информацию об участии в конкурсе можно получить по телефону: 64-15-87.